

Erläuterungen zur Bewertung des Arbeits- und Sozialverhaltens

Die Bedeutung der fünf Abstufungen

- a. verdient besondere Anerkennung
- b. entspricht den Erwartungen in vollem Umfang, d.h. entspricht ihnen **stets und von sich aus**
- c. entspricht den Erwartungen, d.h. eine **Verbesserung wird nicht gefordert**
- d. entspricht den Erwartungen mit Einschränkungen, d.h. entspricht ihnen noch nicht
- e. entspricht nicht den Erwartungen, d.h. entspricht ihnen noch gar nicht



Arbeitsverhalten:

| Kategorien, die besonders beobachtet werden | verdient besondere Anerkennung, z.B. | entspricht den Erwartungen in vollem Umfang, z.B. | entspricht den Erwartungen, z.B. | entspricht den Erwartungen mit Einschränkungen, z.B. | entspricht nicht den Erwartungen, z.B. |
|---|--|--|--|---|---|
| Leistungsbereitschaft und Mitarbeit | arbeitet stets überaus konzentriert ist beständig besonders anstrengungs- und leistungsbereit | arbeitet stets konzentriert ist durchgängig anstrengungs- und leistungsbereit | arbeitet in der Regel konzentriert ist weitgehend anstrengungs- und leistungsbereit | arbeitet zum Teil nicht konzentriert genug ist eingeschränkt anstrengungs- und leistungsbereit | arbeitet nicht konzentriert ist kaum anstrengungs- und leistungsbereit |
| Kooperationsfähigkeit | arbeitet stets überaus lobenswert mit anderen zielorientiert zusammen | arbeitet stets zielorientiert mit anderen zusammen | arbeitet in der Regel zielorientiert mit anderen zusammen | arbeitet zum Teil zielorientiert mit anderen zusammen | arbeitet nicht zielorientiert mit anderen zusammen |
| Selbstständigkeit | führt Arbeiten stets besonders eigenständig aus | führt Arbeiten stets eigenständig aus | führt Arbeiten in der Regel eigenständig aus | führt Arbeiten zum Teil nicht eigenständig aus, benötigt Anleitung | führt Arbeiten nicht eigenständig aus, benötigt ständig Anleitung |
| Ziel- und Ergebnisorientierung | arbeitet in herausragender Weise ziel- und ergebnisorientiert | arbeitet stets ziel- und ergebnisorientiert | arbeitet in der Regel ziel- und ergebnisorientiert | arbeitet zum Teil nicht ziel- und ergebnisorientiert | arbeitet nicht ziel- und ergebnisorientiert |
| Sorgfalt und Ausdauer | arbeitet stets besonders sorgfältig und ausdauernd | arbeitet stets sorgfältig und ausdauernd | arbeitet in der Regel sorgfältig und ausdauernd | arbeitet zum Teil nicht sorgfältig und ausdauernd | arbeitet nicht sorgfältig und nicht ausdauernd |
| Verlässlichkeit | erledigt Hausaufgaben und andere Aufgaben stets vollständig und besonders sorgfältig | erledigt Hausaufgaben und andere Aufgaben stets vollständig und sorgfältig | erledigt Haus- und andere Aufgaben in der Regel vollständig und sorgfältig | erledigt Haus- und andere Aufgaben nicht immer vollständig und sorgfältig | erledigt Haus- und andere Aufgaben nicht vollständig und nicht sorgfältig |